

2019



CGIL



**CONGEDO OBBLIGATORIO E
FACOLTATIVO PER I PAPÀ**

CONGEDO OBBLIGATORIO E FACOLTATIVO PER I PAPÀ

Per il 2019, la durata del periodo di congedo obbligatorio per i papà che lavorano è aumentato

a 5 giorni

Il padre lavoratore ha diritto a **cinque giorni di congedo obbligatorio**, da fruire, anche in via non continuativa, entro i cinque mesi di vita o dall'ingresso in famiglia o in Italia (in caso di adozione e affidamento nazionale o internazionale) del minore, (*messaggio INPS 591/2019*).

I dipendenti interessati devono comunicare in forma scritta alla propria azienda la fruizione del congedo, senza necessità di presentare domanda all'Inps.

Inoltre, la legge di bilancio (all'articolo 1, comma 278, lett. c) ha prorogato per il 2019, la possibilità per il padre lavoratore di fruire di **un ulteriore giorno di congedo facoltativo**, previo accordo con la madre e in sua sostituzione, in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima.

Per le modalità operative di fruizione del giorno di congedo facoltativo si rinvia alle istruzioni fornite con la circolare INPS n. 40/2013

Tali diritti non possono essere sottoposti a valutazioni discrezionali da parte del datore di lavoro.

Per usufruire dei congedi il padre è tenuto a comunicare in forma scritta al datore di lavoro i giorni prescelti per astenersi dal lavoro, **con almeno 15 giorni di preavviso**.

Per entrambi i congedi, obbligatorio e facoltativo, al lavoratore padre spetta un'**indennità giornaliera a carico INPS, pari al 100% della retribuzione**.

#SIAMODOVESEI